

ADUNIOESTE
SINDICATO DE DOCENTES DA UNIOESTE
(Seção Sindical do Andes – Sindicato Nacional)

INFORME DA 3ª REUNIÃO DO GRUPO DE TRABALHO QUE TRATA DA REVISÃO DA CARREIRA DOCENTE

No último dia 3 de junho (sexta-feira) aconteceu, na SETI em Curitiba, a 3ª reunião do Grupo de Trabalho que está discutindo a revisão da carreira docente. Nessa reunião a discussão foi feita a partir da **simulação de novas tabelas salariais tendo como referência os seguintes cenários:**

1) Alteração do piso salarial dos docentes (vencimento inicial do Auxiliar - RT 40 - Graduado), tendo como parâmetro o piso salarial dos técnicos de nível superior das universidades que é de R\$ 2.382,77 (37% superior ao piso atual dos docentes que é de R\$ 1.808,82);

2) Alteração do piso salarial dos docentes (vencimento inicial do Auxiliar - RT 40 - Graduado), tendo como parâmetro o piso salarial dos técnicos de nível superior do Quadro Próprio do Poder Executivo que é de R\$ 2.685,55 (48,5% superior ao piso atual dos docentes que é de R\$ 1.808,82);

3) Alteração do Adicional Titulação(ATT) pago sobre o vencimento básico de especialistas, mestres e doutores, calculado sobre os novos vencimentos referentes aos dois cenários anteriores (alteração do pisos salariais das diferentes classes de docentes, tendo como parâmetro (1) o piso salarial dos técnicos de nível superior das Universidades e (2) do Quadro Próprio do Poder Executivo);

A próxima reunião deverá acontecer entre o dia 20 e 30 de junho. Nessa reunião a Assessoria Técnica da SETI apresentará o impacto dos reajustes, simulados nos 3 cenários, em relação à folha de pagamento da SETI e à folha de pagamento do conjunto dos servidores do Poder Executivo. Esses impactos são necessários para que o governo estadual dimensione o montante de recursos necessários à implantação da revisão da carreira docente e o impacto financeiro da “nova carreira docente” em relação à Lei de Responsabilidade Fiscal.

A expectativa das entidades sindicais é que na próxima reunião sejam encerrados as atividades do Grupo de Trabalho. Para tanto foi solicitada a presença do secretário de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, prof. Alipio Leal, para que o mesmo possa apresentar um posicionamento oficial da SETI em relação às diversas simulações de revisão da carreira docente discutidas no Grupo de Trabalho. Além de um posicionamento oficial em relação à uma proposta de revisão da carreira docente, espera-se que o secretário Alipio Leal apresente ao Grupo de Trabalho os encaminhamentos da SETI para viabilizar a discussão e tramitação da proposta de revisão de carreira junto às demais instâncias do Governo (secretarias da Administração, do Planejamento, da Fazenda e Casa Civil) e posteriormente do projeto de lei a ser apreciado e votado pela Assembleia Legislativa.

A Diretoria da Adunioeste entende que, a exemplo do que ocorreu em 2008, a revisão da carreira docente é uma forma de melhorar os salários pagos atualmente aos docentes. Em setembro de 2008, por meio da revisão da carreira, conseguimos reajustes de 30% para os Auxiliares e 19,8% para as demais classes (Assistentes, Adjuntos, Associados e Titulares), além dos reajustes decorrentes das revisões gerais de salários, implantadas anualmente desde 2007. **Entretanto, assim como ocorreu em 2008 e em outros momentos do passado, continuamos acreditando que os avanços na carreira e a conquista de melhores salários não dependem de conversações entre o governo e meia dúzia de representantes sindicais em Curitiba, mas de ações concretas, da organização coletiva e da mobilização, sempre que necessária, da categoria docente.**