

ADUNIOESTE
SINDICATO DE DOCENTES DA UNIOESTE
(Seção Sindical do Andes – Sindicato Nacional)
www.adunioeste.org.br

PROPOSTA DE REVISÃO DA CARREIRA DOCENTE **(FORMALIZADA PELO GOVERNO ESTADUAL EM 14 MAIO 2008)**

1. **Nível Único para a classe de Professor Auxiliar.** Atualmente, a classe de Professor Auxiliar conta com 4 níveis (A, B, C, e D). A proposta apresentada pelo governo considera como piso inicial o atual vencimento básico do Auxiliar D, ou seja, R\$ 1.117,94 (o atual piso inicial é de R\$ 1.023,07 – Auxiliar A);
2. **Elevação do Adicional Titulação (ATT) para o professor detentor do título de especialista para 20%** sobre o vencimento básico. Atualmente o Adicional pago ao especialista é de 15%;
3. **O percentual Interclasses do Professor Assistente A em relação ao Professor Auxiliar será de 15%. Atualmente tal percentual é de 25%.** Portanto, haverá uma redução na diferença entre os vencimentos do Professor Auxiliar e as demais Classes (Assistente, Adjunto, Associado e Titular). Desta forma, o governo diminui a diferença entre o piso (vencimento do Auxiliar) e o teto salarial (vencimento do Titular). Os demais percentuais interclasses não serão alterados. As diferenças percentuais do vencimento do Professor Adjunto A em relação ao Assistente D e do Professor Associado A em relação ao Adjunto D permanecem em 15% e a diferença percentual do Professor Titular em relação ao Associado C permanece em 10%. **Na prática, se mantido o atual percentual interclasses de 25% do Assistente A em relação ao Auxiliar resultará num percentual de reajuste maior de 8,69% para Assistentes, Adjuntos, Associados e Titulares. Ao invés de um reajuste de 25,58% o reajuste seria de 36,5%. Isso implicaria, no caso dos Adjuntos e Associados, na reposição integral das perdas inflacionárias, acumuladas desde março de 1997.**
4. **O percentual de reajuste será diferenciado: o Professor Auxiliar terá um reajuste de 30%, além dos 5%,** concedido a todos os servidores a título de revisão anual de salários (data-base). As demais classes (*Assistente, Adjunto, Associado e Titular*) **terão um reajuste de 20%, além dos 5%,** (data-base). Somados o reajuste de 5% (data-base) e o percentual decorrente da revisão da carreira, **os Auxiliares terão um reajuste de 36,5% e as demais classes (Assistente, Adjunto, Associado e Titular), com a redução do percentual Interclasses, terão um reajuste de 25,58%.**
5. **Prazo para implantação da proposta apresentada:** Os secretários, presentes na reunião, informaram que a proposta apresentada será enviada à Assembléia, até o final deste mês, para discussão e aprovação. De acordo com a secretária Lygia Pupatto o trabalho não está encerrado, “estamos no meio do caminho”. O secretário do Planejamento informou que **o reajuste decorrente da revisão da carreira será implantado em duas ou três vezes (parcelas) que serão pagas somente após a implantação do reajuste geral de 5% para todos os servidores do estado.** Segundo a Secretaria de Estado da Administração e da Previdência (Seap), o reajuste geral de 5% deverá ser implantado entre os meses de maio e setembro, de acordo com as possibilidades de arrecadação do governo do estado e com a Lei de Responsabilidade Fiscal¹. De acordo com essas informações, divulgadas oficialmente pelo governo, a implantação da proposta de revisão da carreira docente poderá ser postergada até o final do ano.

¹ Cf. http://www.alep.pr.gov.br/arquivos/geral_noticias_conteudo.php?notoid=11775&grupo=4