

ADUNIOESTE
SINDICATO DE DOCENTES DA UNIOESTE
(Seção Sindical do Andes – Sindicato Nacional)
www.adunioeste.org.br

INFORME DA 7ª REUNIÃO DO "GRUPO DE TRABALHO PARA REVISÃO DO PLANO DE CARREIRA DOCENTE"¹

Reunião ocorrida em 12 de novembro de 2007 na sala de reuniões da SETI. No início da reunião o prof. Jairo Pacheco (Diretor Geral da SETI) informou que no último dia 6 de novembro (terça-feira) foi realizada reunião envolvendo 3 secretarias de Governo: Ensino Superior (Seti), Administração (SEAP) e Planejamento (SEPL). Dentre outros assuntos, foi discutida a revisão da carreira dos docentes das universidades paranaenses. De acordo com o representante do governo a reunião foi bastante positiva, mas falta ainda algum detalhamento. Foi definido, no âmbito do governo, que as secretarias envolvidas na discussão da revisão da carreira docente (SETI, SEAP e SEPL) irão discutir com o Governador o projeto de revisão da carreira docente juntamente com o projeto de criação do Quadro de Cargos Comissionados e de Funções Gratificadas das IEEs. Ainda, de acordo com o representante do Governo, no processo de construção das condições que viabilizem a revisão da carreira, é preciso compatibilizar vontade política com razão técnica.

O prof. Jairo Pacheco, Diretor Geral da SETI, apresentou uma nova Planilha com o Quantitativo de Docentes (efetivos e temporários), relativo ao mês de agosto de 2007. Tal Planilha apresenta o número de docentes divididos em Classes (Auxiliar, Assistente, Adjunto, Associado e Titular) com a respectiva titulação. Nas reuniões anteriores o Quantitativo de Docentes, utilizado como base para as simulações, se referia ao mês de fevereiro de 2007. A nova Planilha apresentada pelo Governo permite um cálculo mais preciso do impacto da revisão da carreira.

Após a abertura da reunião definiu-se em simular a revisão da malha salarial, tendo em vista que as outras questões relacionadas aos princípios e concepções norteadoras da carreira docente estão praticamente superadas. Foi definido, no âmbito do Grupo de Trabalho, pela realização de 8 simulações alterando a malha salarial dos docentes. As simulações são feitas para calcular o impacto mensal e anual (custo) da revisão da carreira docente. De acordo com os representantes do Governo, tais impactos servirão para que as secretarias envolvidas no Grupo de Trabalho, com base na avaliação das receitas/despesas do Estado, possam negociar junto a outros setores da administração estadual, um montante de recursos para fazer frente à revisão da carreira docente.

No nosso entendimento, esta deveria ter sido a última das reuniões antes que uma proposta fosse enviada ao Governo. A própria convocação apontava nesse sentido, dado que o Grupo foi à Curitiba para participar da reunião com o objetivo de: "Elaboração do relatório conclusivo dos trabalhos". Contudo, foi apenas mais um dia de reunião, no qual exercitando nossa paciência e nossa capacidade de realizar simulações de pisos e tetos salariais – entremeadas de muitas discussões visando compor uma proposta a ser apreciada e implementada pelo Governo. O Governo segue irredutível quanto ao prazo de 20 de novembro, para que possa avaliar a receita do Estado até o mês de outubro, projetar o fechamento de 2007 e a receita de 2008.

Desse modo, a próxima reunião será no dia 29 de novembro, na SETI, para mais uma rodada de discussão na tentativa de fechar uma proposta de Carreira Docente.

REPRESENTANTES DOS DOCENTES DAS IEES:

Universidade Estadual do Centro – Oeste - Universidade Estadual de Londrina - Universidade Estadual de Maringá - Universidade Estadual do Oeste do Paraná - Universidade Estadual de Ponta Grossa

¹Não enviamos o Informe desta reunião anteriormente porque estávamos esperando o Relatório Unificado dos representantes docentes no Grupo de Trabalho.