

ADUNIOESTE
SINDICATO DOCENTE DA UNIOESTE
(Seção Sindical do Andes – Sindicato Nacional)
www.adunioeste.org.br

INFORME 5ª REUNIÃO
RELATÓRIO DOS REPRESENTANTES DOS DOCENTES NO GRUPO DE TRABALHO PARA
REVISÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS DOS DOCENTES - PCCSD.

A quinta reunião do “Grupo de Trabalho para Revisão do Plano de Carreira Docente” – PCCSD, foi realizada no dia vinte e oito do mês de setembro na Sala de Reuniões do Conselho Universitário – COU, na Universidade Estadual de Maringá. Estiveram em discussão: a tabela salarial, cargo de professor titular, percentual inter-classes, percentual inter-níveis, número de níveis nas classes, piso salarial e malha salarial.

No início da reunião foi retomada a discussão da composição do grupo de trabalho. O diretor geral da SETI, Jairo Pacheco, informou que deverá formalizar o nome de um representante dos docentes da UEPG junto ao Grupo.

Os representantes das entidades sindicais afirmaram que deve ser respeitado os procedimentos já discutidos e seguidos para escolha do representante docente nas demais universidades. Na universidade que apresenta mais de uma entidade sindical representando os docentes, a indicação deve ser feita em assembléia específica convocada para tal fim.

Depois dessa discussão inicial, que ocupou metade daquela manhã, foram iniciadas as discussões específicas em relação à carreira docente, conforme segue:

1. Número de níveis nas diferentes Classes de Docentes: foi discutido que a classe dos Professores Auxiliares, composta por professores com graduação e especialização, deverá contar com apenas um nível (Auxiliar A). Atualmente tal classe conta com 4 níveis (Auxiliar A, B, C e D). Já os professores com especialização teriam o salário de auxiliar mais 20% pelo título de especialista.

Em relação às demais classes, foi indicado que as classes de Professor Assistente e de Professor Adjunto deverão contar com cinco níveis. Atualmente tais classes contam com quatro níveis (A,B,C,D).

No caso da classe do Professor Associado, foi aprovado no Grupo que tal Classe deverá contar com quatro níveis. Atualmente a Classe do Professor Associado conta com três níveis (A, B e C).

O Comitê em Defesa do Ensino Público Superior reuniu-se logo após o encerramento da reunião do Grupo de Trabalho. Por indicação do Comitê, os representantes docentes no Grupo de Trabalho deverão retomar a discussão do número de níveis da classe do Professor Adjunto. A proposta é manter os quatro níveis atuais, pois acrescentar mais um nível nessa classe significa postergar por mais 2 anos a possibilidade de acesso à classe do Professor Associado.

2. Adicional Titulação (ATT): foi proposto que no caso dos portadores do título de Especialista, o ATT seja de 20% sobre o vencimento básico. Atualmente os especialistas recebem 15% de ATT. Para os portadores do título de mestres e doutores, seriam mantidos os mesmos percentuais pagos atualmente: 45% para os portadores do título de mestrado e 75% para os portadores do título de doutorado.

3. Percentual inter-classes: o vencimento inicial de uma classe imediatamente superior em relação a uma classe imediatamente inferior, permanece em: 25% do Assistente A em relação ao Auxiliar D; 15% do Adjunto A em relação ao Assistente D; 15% do Associado A em relação ao Adjunto D e 10% do Titular em relação ao Associado

4. Piso salarial dos professores: foram tomados como comparativos os vencimentos dos docentes das universidades Federais e das estaduais paulistas e o piso salarial dos demais servidores estaduais do Paraná com nível superior. A discussão desse tema não foi concluída e será retomada na próxima reunião, que deverá dar continuidade às discussões relativas ao piso inicial e o percentual inter-níveis.

Os representantes docentes esperam que na próxima reunião já se defina o piso salarial, o percentual inter-níveis e malha salarial. Com base nos dados relativos ao número de professores levantados pelo Grupo Técnico em março de 2007 nas IEES, o Grupo de Trabalho deverá dar início às simulações do impacto da revisão do Plano de Carreira e da malha salarial. A próxima reunião do Grupo de Trabalho será realizada em Cascavel no dia 17 de outubro (quarta-feira).

REPRESENTANTES DOS DOCENTES DAS IEES
NO GRUPO DE TRABALHO PARA REVISÃO DO PLANO DE CARREIRA,
CARGOS E SALÁRIOS DOS DOCENTES – PCCSD.
Maringá, 28 de setembro de 2007.